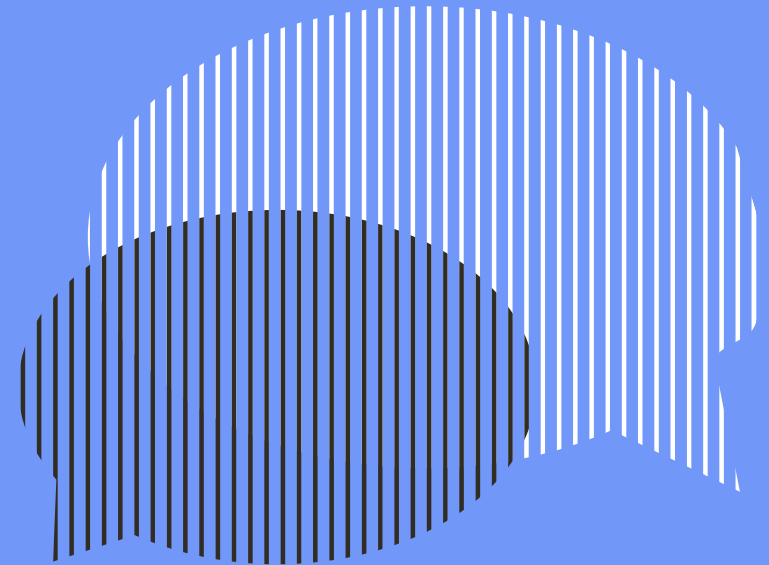


Vadovavimo švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) kompetencijų vertinimo tvarkos aprašo pakeitimai ir konkurso organizavimo aktualijos

Snieguolė Dinapienė

Vadybos ir lyderystės skyriaus vyr. specialistė
2026 m.



Pagrindiniai dokumentai

Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašas.

Patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1194 (su visais pakeitimais, naujausias – 2024-04-09 pakeitimas).

Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašas.

Patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. V-518 (naujausias pakeitimas – 2025-12-31 V-1322

Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas.

Patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1193 (su visais pakeitimais, naujausias – 2024-08-20 pakeitimas).

Būsimas vadovas turi Kvalifikacinių reikalavimų, keliamų švietimo įstaigos vadovui, pagrindimas:



- **Turėti ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją, arba teisės aktų nustatyta tvarka pripažintą kaip lygiavertę užsienyje įgytą kvalifikaciją:**
 - *Jeigu asmeniui išduotame aukštojo mokslo diplome nėra nurodytas kvalifikacinis laipsnio pavadinimas (bakalauro ar magistro kvalifikacinis laipsnis), tuomet taikomos Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2002 m. balandžio 26 d. įsakymo Nr. 754 „Dėl studijų, baigtų pagal vienpakopę aukštojo mokslo sistemą, prilyginimo atitinkamų pakopų nuoseklioms studijoms“ nuostatos.*
- **Turėti vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijas.**
- **Mokėti ne žemesniu kaip B1 kalbos mokėjimo lygiu bent vieną iš trijų Europos Sąjungos darbo kalbų (anglų, prancūzų ar vokiečių)**
- **Būti nepriekaištingos reputacijos, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme.**

Vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijos nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.

1. Lyderystė mokymui ir mokymuisi.
2. Švietimo įstaigos ateities kūrimas.
3. Švietimo įstaigos gyvenimo valdymas.
4. Komandos formavimas ir įgalinimas.
5. Asmeninis meistriškumas.

Kompetencijų įvertinimo rezultatai

Skiriami 4 vadovavimo švietimo įstaigai kompetencijų raiškos lygiai – bazinis lygis, veiksmingas lygis, tvarus lygis, išskirtinis lygis, kurie vertinami balais.

1 balas (bazinis lygis) – reikalaujamas minimumas vadovo veiklos pradžiai.

2 balai (veiksmingas lygis) – leidžia užtikrinti efektyvų kasdienį švietimo įstaigos funkcionavimą.

3 balai (tvarus lygis) – įtvirtintos praktikos užtikrina ilgalaikę švietimo įstaigos sėkmę ir bendruomenės poreikių tenkinimą.

4 balai (išskirtinis lygis) – teigiamas veiklos poveikis švietimo įstaigai ir švietimo bendruomenei regiono ar nacionaliniu lygmeniu:

Vertinimo ataskaita

Vertinimo ataskaitoje pateikiama:

- **Formali informacija.** Joje pateikiama pretendento asmeniniai duomenys, vertinimo data, vertinamųjų kompetencijų apibendrintas įvertinimas.
- **Kompetencijų įvertinimo pagrindimas.** Kiekviena kompetencija apibūdinama akcentuojant vertinamajam būdingą elgesį, įgūdžius, gebėjimus žinias bei nuostatas.
- **Apibendrinimas.** Apibendrinimas skirtas bendram įspūdžiui apie pretendentą išreikšti ir svarbiausiems jo išskirtinumams akcentuoti. Apibendrinime taip pat apibūdinamos pretendento vertybinės nuostatos, nagrinėjant jas švietimo filosofijos kontekste.
- **Priedas – rekomendacijos tobulėjimui.** Šioje dalyje įvardinamos svarbiausios tobulintinos sritys siekiant stiprinti vadovo/prendento vadovavimo kompetenciją.

Kompetencijų atitikties raiškos lygiams nustatymas

- Pretendentas, turintis galiojančią vertinimo ar prilyginto vertinimo ataskaitą, kurioje nėra nurodyta įvertintų kompetencijų balai, pateikia institucijai prašymą išduoti pažymą dėl nustatytų kompetencijų lygių atitikties raiškos lygiams, nurodant balų sumą (ataskaitos išduotos nuo 2018 m. vasario 6 d.).
- Jei pretendentas dalyvavo kompetencijų vertinime ar prilygintame vertinime daugiau nei vieną kartą, Kompetencijų lygių atitikties raiškos lygiams nustatymo komisija nagrinėja ir vertina **vėliausiai išduotą** pretendento kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo **ataskaitą**.
- Institucijos parengtoje ir išduodamoje pažymoje dėl pretendento kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo metu nustatytų kompetencijų lygių atitikties raiškos lygiams, nurodomas **kiekvienos kompetencijos raiškos lygis balais** bei **įvertintų kompetencijų balų suma**. Pažyma laikoma neatskiriama Pretendento kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo ataskaitos dalimi.

Kompetencijų vertinimo rezultatai

- Vertinimo ataskaitoje pateikiamas pretendento kiekvienos iš vertinamųjų kompetencijų įvertinimas, nurodant jos raiškos lygį, kiekvienos iš vertinamųjų kompetencijų apibūdinimas ir rekomendacijos kompetencijoms tobulinti, pretendento įvertintų kompetencijų balų suma.
- Kompetencijų įvertinimas galioja **neterminuotai**.
- Pakartotinai dalyvauti kompetencijų vertinime ar prilygintame vertinime asmuo gali ne anksčiau kaip **praėjus vieniems metams** nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo.

Kompetencijų atitikties raiškos lygiams nustatymas

Pretendentas, turintis galiojančią vertinimo ar prilyginto vertinimo ataskaitą, išduotą iki 2024 m. gruodžio 31 d. kurioje įvertintų kompetencijų balai yra penkiabalėje sistemoje, pateikia institucijai prašymą išduoti pažymą dėl nurodytų balų sumos perskaičiavimo.

Penkiabalės kompetencijų vertinimo sistemos įvertinimai konvertuojami į keturių balų sistemą pagal lentelėje pateiktą matricą:

Kompetencijos raiškos lygis balais (1–5)

1 arba 2

3

4

5

Kompetencijos raiškos lygis balais (1–4)

1

2

3

4

Agentūros išduotoje pažymoje dėl kompetencijų įvertinimo balų sumos perskaičiavimo atskirų kompetencijų įvertinimai balais nėra nurodomi, pateikiama tik kompetencijų įvertinimo balų suma. Pažyma laikoma neatskiriama vertinimo ataskaitos dalimi.

Kompetencijų vertinimo ataskaitų galiojimas

➤ **2015 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. V-399** <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/9a8a7f50ee3611e4927fda1d051299fb>

ministras nustatė, kad *"kad iki šio įsakymo įsigaliojimo išduotos pretendentų kompetencijų vertinimo ataskaitos galioja 5 metus nuo jų išdavimo datos. Šis įsakymas įsigalioja 2015 m. birželio 29 dieną."*

➤ **2019 m. balandžio 19 d. įsakymu Nr. V-456**, <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/a93d7c30629c11e99676cb74c51fe1f4>

ir **2020 m. gegužės 15 d. įsakymo Nr. V-727**, <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/843c0150967011ea9515f752ff221ec9>

2.1 papunkčiu nustatoma: *"šio įsakymo įsigaliojimo dieną galiojantis pretendento vadovavimo valstybinei ir savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų (toliau – kompetencijos) vertinimas ir jam prilygintas vertinimas galioja septynerius metus nuo pretendento kompetencijų vertinimo dienos."*

Įsakymas įsigaliojo 2020 m. liepos 1 d.

➤ **2022 m. birželio 17 d. įsakymo Nr. V-1006**, <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/dddc0910ee1d11eca1d4e3c2a811665d>

2.3 papunkčiu pakeistas 15 punktas ir jis išdėstytas taip:

„15. Pretendento kompetencijų vertinimo ir prilyginto vertinimo įvertinimas galioja septynerius metus nuo vertinimo dienos, išskyrus atvejus, kai per šį laikotarpį pretendentas pradeda eiti švietimo įstaigos vadovo pareigas, laimėjęs viešą konkursą. Tokiu atveju kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo įvertinimas galioja visą laikotarpį, kol švietimo įstaigos vadovas eina pareigas ir dar septynerius metus po to, kai nebeina pareigų“.

Įsakymas įsigaliojo 2022 m. birželio 17 d.

Pakeitimai po 2026 m. sausio 1 d.

- Pretendentas, kurio vėliausiai atlikto kompetencijų vertinimo ar prilyginto vertinimo įvertinimo galiojimo terminas yra pasibaigęs:
- Agentūros direktoriaus patvirtintos formos prašymą išduoti:
- vertinimo ataskaitą;
- pažymą dėl kompetencijų balų sumos perskaičiavimo;
- pažymą dėl nustatytų kompetencijų lygių atitikties raiškos lygiams, nurodant balų sumas,
- Vertinimo ataskaitos originalas Agentūrai pateikiamas tiesiogiai arba išsiunčiamas registruotu laišku.
- Vertinimo ataskaita ir pažymos išduodamos per 10 darbo dienų (neįskaitant liepos ir rugpjūčio mėnesių) nuo vertinimo ataskaitos originalo gavimo dienos.
- Nepateikus Agentūrai vertinimo ar prilyginto vertinimo ataskaitos originalo, vertinimo ataskaitos ir pažymos neišduodamos.

Ataskaitų pvz.

Turintys iki 2015 m. liepos 31 d. išduotas ataskaitas.



NACIONALINĖ ŠVIETIMO AGENTŪRA

Biudžetinė įstaiga, K. Kalinausko g. 7, 03107 Vilnius, tel. +370 658 18 504,

el. p. info@nsa.smsm.lt, <http://www.nsa.smsm.lt>

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 305238040

PRETENDENTO Į VALSTYBINĖS AR SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGOS (IŠSKYRUS AUKŠTĄJĄ MOKYKLĄ) VADOVUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO ATASKAITA

Nr.
Vilnius

Pretendento(ės) Vardenės Pavardenės (a. k.) kompetencijų vertinimas vyko 2012 m. rugsėjo 6 dieną, vadovaujantis Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1194 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

Vardenio (ės) Pavardenio(ės) kompetencijų įvertinimas

Bendrosios kompetencijos	Vertinimo balas (1–5)	Vadovavimo kompetencijos	Vertinimo balas (1–5)
Asmeninis veiksmingumas	3 (trys)	Strateginis švietimo įstaigos valdymas	3 (trys)
Strateginis mąstymas ir pokyčių valdymas	3 (trys)	Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi	3 (trys)
Mokėjimas mokytis	3 (trys)	Vadovavimas pedagogų kvalifikacijos tobulinimui	3 (trys)
Vadovavimas žmonėms	3 (trys)	Švietimo įstaigos struktūros, procesų, išteklių valdymas	3 (trys)
Bendravimas ir informavimas	3 (trys)	Švietimo įstaigos partnerystės ir bendradarbiavimo valdymas	4 (keturi)

Ataskaitų pvz.

Turintys nuo 2015 m. liepos 31 d. iki 2018 m. vasario 6 d. išduotas ataskaitas.

Vardenio Pavardenio kompetencijų įvertinimas

Kompetencijos	Minimalus galimas balas	Vertinimo balas (1–5)
Asmeninis veiksmingumas	3	3
Strateginis mąstymas ir pokyčių valdymas	3	3
Mokėjimas mokytis	3	4
Vadovavimas žmonėms	3	3
Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi	3	3

Pažymos pvz.

PAŽYMA DĖL KOMPETENCIJŲ BALŲ SUMOS PERSKAIČIAVIMO

Nr.
Vilnius

Pažymima, kad, vadovaujantis Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. V-518 „Dėl Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 29 ir 30 punktais, Nacionalinės švietimo agentūros (iki 2019 m. rugsėjo 1 d. – Nacionalinė mokyklų vertinimo agentūra) 2020 m. vasario 10 d. **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) išduotos pretendento į valstybinių ar savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaitos Nr. V-000 įvertinimai penkiabalėje kompetencijų vertinimo sistemoje konvertuoti į keturių balų sistemą.

Bendra kompetencijų įvertinimo balų suma – **10 (dešimt)** balų.

Ši pažyma galioja tik su **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) 2020 m. vasario 10 d. išduota pretendento į valstybinių ar savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaita Nr. V-000

Ataskaitų pvz.

Turintys nuo 2018 m. vasario 6 d. iki 2020 m. liepos 1 d. išduotas ataskaitas.

Pretendento Vardelis Pavardenis (a. k. 000000000) kompetencijų vertinimas vyko 2020 m. liepos mėn. 0 dieną, vadovaujantis Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-1194 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nustatyta tvarka.

Vardenis Pavardenis kompetencijų įvertinimas

Kompetencijos	Atitiktis Aprašo 7 punkto reikalavimams
Asmeninis veiksmingumas	Atitinka
Strateginis mąstymas ir pokyčių valdymas	Neatitinka
Mokėjimas mokytis	Atitinka
Vadovavimas žmonėms	Neatitinka
Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi	Neatitinka

PAŽYMA
DĖL PRETENDENTO Į VALSTYBINĖS AR SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGOS
(IŠSKYRUS AUKŠTĄJĄ MOKYKLĄ) VADOVUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO METU
NUSTATYTŲ KOMPETENCIJŲ LYGIŲ ATITIKTIES RAIŠKOS
LYGIAMS

Nr.
Vilnius

Pažymima, kad vadovaujantis Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. V-518 „Dėl Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 31 punktu, Nacionalinės švietimo agentūros (iki 2019 m. rugsėjo 1 d. – Nacionalinė mokyklų vertinimo agentūra) 2020 m. vasario 10 d. **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) išduotos pretendento į valstybinės ar savivaldybės švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaitos Nr. V-000 kompetencijų vertinimo rezultatai perskaičiuojami taip:

Kompetencija	Kompetencijos raiškos lygis balais (1–5)
Asmeninis veiksmingumas	3 (trys)
Strateginis mąstymas ir pokyčių valdymas	3 (trys)
Mokėjimas mokytis	3 (trys)
Vadovavimas žmonėms	3 (trys)
Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi	3 (trys)
Balų suma (5–25)	15 (penkiolika)

Ši pažyma galioja tik su **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) 2020 m. vasario 10 d. išduota pretendento į valstybinės ar savivaldybės švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaita Nr. V-0000.

PAŽYMA
DĖL KOMPETENCIJŲ BALŲ SUMOS PERSKAIČIAVIMO

Nr.
Vilnius

Pažymima, kad, vadovaujantis Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2024 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. V-518 „Dėl Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimo ir jam prilyginto vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 29 ir 30 punktais, Nacionalinės švietimo agentūros (iki 2019 m. rugsėjo 1 d. – Nacionalinė mokyklų vertinimo agentūra) 2020 m. vasario 10 d. **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) išduotos pretendento į valstybinių ar savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaitos Nr. V-000 įvertinimai penkiabalėje kompetencijų vertinimo sistemoje konvertuoti į keturių balų sistemą.

Bendra kompetencijų įvertinimo balų suma – **10 (dešimt)** balų.

Ši pažyma galioja tik su **Vardenio(ės) Pavardenio(ės)** (a. k.) 2020 m. vasario 10 d. išduota pretendento į valstybinių ar savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovus kompetencijų vertinimo ataskaita Nr. V-000

Konkursų derinimas

- Konkursas skelbiamas likus ne mažiau kaip 4 mėnesiams iki švietimo įstaigos vadovo kadencijos pabaigos.
- Kai su švietimo įstaigos vadovu darbo sutartis nutraukiama, konkursas skelbiamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos.
- Kai švietimo įstaigos vadovo pareigybė įsteigiama, konkursas skelbiamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo pareigybės įsteigimo dienos.
- Konkurso organizatorius:
 - suderina su NSA konkurso datą (atrankos data turi būti ne vėliau kaip po 4 mėnesių nuo konkurso paskelbimo datos).
 - kreipiasi į rezervo tvarkytoją, kad gautų informaciją apie buvusius vadovus, kurie pagal Švietimo įstatymo 59 straipsnio 9 dalį turi teisę pretenduoti į švietimo įstaigos vadovo pareigas.
 - pateikia informaciją apie skelbiamą konkursą ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki konkurso paskelbimo dienos.

Po 2024 m. rugsėjo 1 d. paskelbtuose konkursuose yra vertinami pretendento gebėjimai

1. Įgyvendinti konkursui pateiktas vadovavimo švietimo įstaigai gaires.

2. Atlikti pareigybės apraše nustatytas funkcijas (įstaigos veiklos organizavimo, lyderystės ugdymui kultūros kūrimo, personalo valdymo, bendradarbiavimo).

II etapas – atrankos konkursai. Kas vertinama atrankos metu?

Pagal pokalbį, pateiktas vadovavimo švietimo įstaigai gaires, kitą rašytinę informaciją, vertinama:

Vertinami pretendento gebėjimai

1. Gebėjimai įgyvendinti vadovavimo švietimo įstaigai gaires.
2. Įstaigos veiklos organizavimo gebėjimai.
3. Lyderystės ugdymui kultūros kūrimo gebėjimai.
4. Personalo valdymo gebėjimai.
5. Bendradarbiavimo gebėjimai.

Konkurso švietimo įstaigų vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašo pakeitimai nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.

- Kompetencijų vertinimo ataskaitoje nurodytas balų skaičius turi būti ne mažesnis **kaip 8 balai**;
- Pretendentai, kurių galutinis konkursinis įvertinimas balais **yra 25 arba daugiau balų**, laikomi tinkamais eiti pareigas, į kurias buvo organizuojamas konkursas. Konkursą laimi daugiausiai balų surinkęs pretendentas. Nė vienam pretendentui nesurinkus 25 balų, laikoma, kad tinkamo pretendento nėra. Tokiu atveju skelbiamas naujas konkursas;
- Pokalbio su pretendentu metu pretendentas atsako į komisijos narių teikiamus klausimus, skirtus pretendentui **vertinamiems gebėjimams išsiaiškinti**. Pagrindiniai klausimai visiems pretendentams yra vienodi, tikslinamieji gali skirtis. Pokalbio su pretendentu eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso įrašas, kuris pridedamas prie posėdžio protokolo.

Asmenys, siekiantys būti įtraukti į rezervą, nuo 2019 metų sausio 3 d. turi kreiptis į Nacionalinę švietimo agentūrą, teikdami prašymą, kuriame nurodo asmens kontaktus bei patvirtina sutikimą, kad jo pateikti asmens duomenys būtų tvarkomi reglamente nurodytu tikslu, ir pateikia reglamento nustatytus dokumentus.

1 grupė – pretendentai į švietimo įstaigos vadovus;

2 grupė – įvertinti pretendentai, bet dar ne vadovai;

3 grupė – švietimo įstaigų vadovai dirbantys pirmus dvejus metus;

4 grupė – Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 59 straipsnio 9 dalyje įvardyti buvę švietimo įstaigų vadovai;

5 grupė – baigę kadenciją ir ne ilgiau kaip 5 metus nebedirbantys vadovais;

6 grupė - švietimo įstaigos vadovo mentorai.

Ačiū už dāvanu!

